



Rapport de transparence 2022

Conformément au Décret Wallon du 30 avril 2009

Grant Thornton Réviseurs d'Entreprises

Exercice clos le 31 décembre 2022



Contenu

Section	Page
Introduction	04
Message de notre direction	05
Culture et valeurs	07
Structure juridique & gouvernance	09
Contrôle qualité & management	14
• Quality Control Manual	14
• Supervision, consultation et examen	15
• Analyse des risques	15
• Acceptation et suivi de la mission	15
• Le développement professionnel comme priorité	16
• Indépendance	17
• Notre méthodologie d'audit	18
• Communiquer nos conclusions d'audit	20
• Activités de surveillance	21
• Intégrer la surveillance externe des activités d'assurance	22
• Répondre aux examens	22
Déclaration relative aux systèmes internes de contrôle qualité du cabinet	23
Informations financières	24
Organismes d'intérêt public, intercommunales et sociétés de logement de service public	25
Contact	26
ANNEXE 1 : Liste des commissaires au compte du réseau dans l'UE/EEE	27



Introduction

C'est avec plaisir que nous dévoilons notre rapport de transparence pour Grant Thornton Réviseurs d'Entreprises (ci-après "Grant Thornton"). Nous saluons l'opportunité de partager les informations contenues dans ce rapport de transparence pour l'exercice clos le 31 décembre 2022.

L'activité Assurance de Grant Thornton repose sur un principe central: réaliser des audits de la plus haute qualité dans l'intérêt de nos clients et de la communauté des affaires au sens large.

La transparence et la qualité de l'audit sont les piliers des valeurs et des pratiques de gouvernance de Grant Thornton. Ce rapport est une déclaration publique de notre engagement en faveur d'une bonne gouvernance d'entreprise et une communication continue et transparente avec nos parties prenantes, à savoir nos collaborateurs, nos clients, nos comités d'audit, les régulateurs et le grand public. Nous fournissons des services d'assurance de qualité à des organisations en Belgique et dans le monde entier. Ce rapport expose la manière dont nous nous conformons aux exigences de l'article 23 de la loi du 7 décembre 2016 portant sur l'organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises et l'article 13 du Règlement européen UE 537/2014.

Notre entreprise continue de croire fermement que la réussite durable de l'activité dépend de ses employés et de sa culture d'entreprise. Nous investissons donc en permanence dans la croissance professionnelle de nos cadres, nous adoptons de

nouvelles tendances technologiques et continuons à mettre en œuvre des idées et des initiatives qui ont une incidence significative sur la société.

En tirant le meilleur parti de notre avantage concurrentiel clé, à savoir l'expérience que nous offrons à nos clients, et de notre tendance constante à développer à la fois notre entreprise et nos clients, nous privilégions l'amélioration des procédures d'audit, de la méthodologie et de la technologie appliquées par nos cadres.

Chez Grant Thornton, nous pensons que nos collaborateurs sont notre plus grand atout. Par conséquent, nous investissons dans leur croissance, en les plaçant au cœur de notre stratégie mondiale.

Centrés sur l'expérience unique que nous offrons à nos clients et en maintenant notre engagement à conserver leur confiance, nous continuons à agir avec transparence et intégrité, en communiquant régulièrement avec les organismes de réglementation concernés, les investisseurs, les entreprises et toutes les parties prenantes, renforçant ainsi notre responsabilité en matière de prestation de services d'assurance et en les aidant à libérer leur potentiel de croissance.



Ria Verheyen

Head of Independence
& Quality Control



Gunther Loits

Head of Audit & Assurance

Investir dans notre personnel, investir dans la transparence, investir dans la qualité

Message de notre direction

Chez Grant Thornton, nous croyons fermement à la personnalisation des missions qui nous sont confiées et à l'instauration de la confiance grâce aux services que nous fournissons. Nos collaborateurs travaillent en étroite collaboration et attachent une grande importance à la valeur de relations solides. Notre recherche permanente de la plus haute qualité constitue la base de tout cela. Cet engagement sous-tend le rôle que nous assumons en prenant soin de nos collaborateurs, de nos clients et des communautés dans lesquelles nous vivons et travaillons, en les aidant à grandir et à prospérer.

Cette année, l'importance de la résilience et de la flexibilité a été soulignée plus que jamais par les changements en cours dans le monde des affaires et l'environnement économique général. Malgré les défis d'un environnement imprévisible, tels que les conflits géopolitiques, la crise énergétique et l'instabilité financière, les entreprises doivent répondre efficacement aux besoins émergents et prendre des mesures décisives pour un avenir exigeant, tout en mettant en œuvre leurs stratégies de croissance à long terme. En appliquant avec succès les principes susmentionnés, les entreprises seront mieux équipées pour surmonter les revers potentiels et répondre efficacement aux opportunités futures. La responsabilité et la transparence sont deux concepts étroitement associés au maintien d'un esprit d'entreprise sain. Ils constituent le fondement indéniable sur lequel toute organisation peut s'appuyer. Chez Grant Thornton, la responsabilité et la transparence figurent toujours en tête de liste de nos valeurs fondamentales. Elles guident notre façon de travailler et les services que nous fournissons à nos partenaires. En mettant en œuvre de manière approfondie et cohérente les procédures nécessaires et en prenant les bonnes décisions, nous aidons non seulement les entreprises à faire face à l'avenir, mais bien plus encore, nous les aidons à le façonner.

La réalisation d'un audit de haute qualité n'est pas possible sans un investissement continu dans l'évaluation des clients et des opportunités, la création d'un environnement dans lequel nos collaborateurs peuvent se développer, le soutien technique de nos équipes, la technologie, l'utilisation d'outils provenant de diverses sources et la formation. Chez Grant Thornton, nous sommes fiers de notre engagement envers nos collaborateurs et cela se traduit par notre promesse de fournir à nos clients un audit perspicace avec des recommandations pratiques. Nos valeurs CLEARR sont au premier plan de tous les investissements que nous faisons, ce qui se traduit par des solutions innovantes pour nos audits.

La qualité est au cœur de la promesse de notre marque. La qualité est un objectif clé que nous poursuivons ensemble, en tant qu'équipe, en tant que ligne de service, en tant qu'entreprise, en tant que réseau. La gestion de la qualité n'est pas un exercice qui consiste à "cocher la case", mais elle exige que nous développions une vision, que nous favorisons les cultures, que nous prenions des mesures et que nous allions plus loin à chaque fois. Nous considérons cela comme un cycle continu d'amélioration, comme le möbius de notre logo. L'année 2022 a été marquée par une forte concentration sur la transition vers la norme internationale de qualité ISQM 1. ISQM 1 ne considère pas la gestion de la qualité comme une fonction distincte de l'entreprise, mais promeut l'intégration de la gestion de la qualité dans la culture de l'entreprise, la stratégie de l'entreprise, les activités opérationnelles et les processus d'affaires, afin d'améliorer l'efficacité de cette gestion.

En outre, dans le cadre de notre identité, nous devenons de plus en plus une organisation diversifiée et inclusive. Les efforts déployés pour créer un lieu de travail inclusif et accueillant contribuent à notre engagement en faveur de l'excellence. Je suis convaincue qu'une culture d'entreprise inclusive améliore la prise de décision, stimule la créativité et l'innovation et nous encourage à respecter nos valeurs. La durabilité de l'entreprise est également une priorité. Si nous voulons créer de la valeur à long terme pour nos parties prenantes - nos clients, notre personnel et nos communautés - nous devons adapter notre stratégie, notre façon de travailler et notre offre de services aux exigences de la durabilité. Grant Thornton fera également sa part pour atteindre ces objectifs et contribuer à un monde meilleur pour tous.

Je suis convaincue que nos investissements dans le personnel et la technologie nous permettront de poursuivre notre croissance durable et de garantir la qualité de nos services, et j'envisage l'année à venir avec confiance.

Ria Verheyen

Managing Partner, Grant Thornton Belgium



Culture et valeurs

La culture de notre cabinet

Nous sommes convaincus qu'une culture forte et des valeurs inspirantes sont une condition préalable à la réalisation des objectifs de qualité que nous imposons à notre organisation et qui constituent la base de tous les types de services que nous offrons. Il est de la plus haute importance que nos initiatives en matière de personnel et de culture concernant la recherche de fournisseurs, le développement personnel, les compétences non techniques et l'adhésion à nos valeurs contribuent à nos objectifs de qualité ultimes. La culture et les valeurs ne sont pas des compétences techniques qui tombent du ciel ; il s'agit d'un comportement, d'une façon de penser et d'une approche des faits et des circonstances que l'on porte sur soi en permanence.

Promouvoir une culture cohérente de l'excellence

Les six valeurs mondiales de Grant Thornton – Collaboration, Leadership, Excellence, Agilité, Respect et Responsabilité (CLEARR) – constituent la base de notre approche de la qualité de l'audit. Outre nos comportements distinctifs, ce cadre inspire nos collaborateurs dans l'ensemble de nos activités.



Unir par une collaboration mondiale

L'échelle mondiale de notre cabinet nous permet d'exploiter un réseau d'experts aux quatre coins du monde. Nous avons mis en place des accords de réseau international, qui nous fournissent les outils pour consulter largement :

- l'équipe de méthodologie d'audit mondiale de Grant Thornton International
- des spécialistes en audit d'autres cabinets membres
- notre service d'assistance en matière de reporting financier
- des spécialistes du secteur dans le monde entier.

Un réseau en ligne interne complet fournit à nos collaborateurs des informations sur les derniers développements mondiaux en matière d'audit, de reporting financier, de normes d'éthique et d'indépendance, ainsi que des conseils sur l'application efficace de ces réformes.

Nous comprenons que nos clients et les parties prenantes au sens large ont souvent des exigences différentes de celles de

nos équipes de mission d'audit et d'assurance, même si toutes les parties ont un besoin commun : une demande d'excellence.

Une culture cohérente de l'excellence est un élément essentiel de notre manière de penser et de ce que nous faisons. Notre culture de l'excellence implique l'utilisation de systèmes et processus solides d'acceptation et de suivi des clients, conformes aux exigences législatives pertinentes et aux protocoles de Grant Thornton International.

Nos activités d'audit et d'identification des risques contribuent à renforcer la qualité de notre travail, en veillant à ce que nos équipes sur le terrain fournissent des prestations à haute valeur ajoutée aux clients et au marché dans son ensemble.

Agir avec agilité et garantir un profond respect des personnes

Les avancées technologiques et l'émergence rapide d'industries perturbatrices font évoluer le paysage de l'audit et de l'assurance. En phase avec les transformations dans le monde qui l'entoure, Grant Thornton Belgium a démontré son engagement en faveur de la formation professionnelle continue de tous ses collaborateurs, en encourageant une culture d'agilité, d'adaptabilité, d'innovation et de respect des forces de chaque membre de l'équipe. Pour ce faire, nous utilisons pleinement nos ressources, parmi lesquelles :

- la formation mondiale, nationale et locale, dispensée aussi bien en face à face qu'en ligne
- des communications régulières à l'échelle du cabinet et du secteur et/ou spécifiques à la ligne de services
- du personnel d'assistance nationale et des experts sectoriels qui partagent leurs connaissances entre les bureaux.

Assumer la responsabilité de nos actions

Grant Thornton reconnaît notre influence plus large sur nos clients et parties prenantes. Nous agissons avec intégrité, ouverture d'esprit et responsabilité pour rester fidèles à notre objectif et nous comporter de manière cohérente avec nos valeurs. En Assurance, nous faisons preuve d'engagement envers nos responsabilités grâce à des pratiques éthiques solides promues par des messages cohérents, comprenant :

- la formation annuelle sur l'éthique et l'indépendance
- nos programmes "d'alerte" en matière d'audit, de risques et de conformité
- des bulletins nationaux et formations techniques.

Faire preuve de leadership dans tout ce que nous faisons

Grant Thornton a pour mission de diriger la profession de l'audit et de l'assurance en Belgique en mettant l'accent sur la qualité.

Nos collaborateurs sont des leaders dans les domaines qu'ils ont choisis. Ils le font en contribuant au développement de la profession par l'adhésion de groupes de travail, ainsi que par des postes d'enseignement dans les principales universités et hautes écoles de Belgique.

Contribuer aux objectifs mondiaux de développement durable des Nations unies

Chez Grant Thornton, nous nous engageons à rester fidèles à nos valeurs et à soutenir les entreprises dynamiques pour qu'elles réalisent leur potentiel de croissance. Dans le même temps, nous menons nos activités quotidiennes en nous appuyant sur notre vision et notre culture afin de créer une valeur ajoutée pour toutes nos parties prenantes. Dans ce contexte, en tenant compte de nos valeurs, nous avons développé et adopté une politique de responsabilité sociale d'entreprise basée sur les normes internationales et les meilleures pratiques, ainsi que sur notre engagement à l'excellence dans nos opérations.

Grant Thornton Belgique est membre de la communauté mondiale des affaires et du réseau Grant Thornton, et nous suivons les tendances internationales en matière de développement durable. Dans ce contexte, nous reconnaissons l'importance des 17 objectifs globaux des Nations Unies pour le développement durable et, par notre activité, nous contribuons à ce qui suit :

Human Capital	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
Responsible Activity	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	
Care for the environment	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13 CLIMATE ACTION		
Social contribution and action	1 NO POVERTY	4 QUALITY EDUCATION		
Business ethics and transparency	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS			

Grant Thornton International

Grant Thornton International Ltd (GTIL) est une société privée à responsabilité limitée constituée en Angleterre et au Pays de Galles. C'est une organisation faîtière internationale qui n'effectue pas d'activités par elle-même et n'offre pas de services aux clients.

Les cabinets membres de Grant Thornton du monde entier fournissent des services aux clients. Les références à 'Grant Thornton' dans ce rapport concernent la marque sous laquelle les cabinets membres de Grant Thornton fournissent des services d'assurance, de tax, d'advisory, d'outsourcing et autres à leurs clients, et/ou se réfèrent à un ou plusieurs cabinets membres, selon le contexte.

A partir du 1er janvier 2022, GTIL compte plus de 145 cabinets membres. Chaque cabinet membre est une entité juridique distincte. L'adhésion au réseau mondial ne rend aucun cabinet responsable des services ou activités d'autres cabinets membres. GTIL et ses cabinets membres ne sont pas des agents, ne s'obligent pas les uns les autres et ne sont pas responsables des actes et omissions de chacun. Les cabinets membres portent le nom de Grant Thornton exclusivement ou comme partie du nom de leur cabinet national.

Le Conseil supérieur

Le Conseil supérieur (le Conseil) est l'autorité principale et prépondérante de GTIL. Il exerce la gouvernance sur GTIL et comprend le président du Conseil, le président-directeur général de GTIL (PDG), les associés gérants des plus grands cabinets membres de Grant Thornton, les associés gérants élus ou nommés d'autres cabinets membres de Grant Thornton qui ne font pas partie des plus grands, et les administrateurs indépendants.

Le Conseil vise à trouver un équilibre raisonnable entre la diversité et la représentation de différentes zones géographiques, y compris des marchés émergents. Le Conseil est notamment chargé :

- d'approuver l'orientation stratégique globale et les politiques et y contribuer
- de piloter la mise en œuvre de la stratégie mondiale
- de superviser les questions relatives à l'adhésion (y compris l'approbation de nouveaux cabinets membres, la suspension des droits d'un cabinet membre ou l'exclusion d'un cabinet membre)
- de nommer le président du Conseil et de fixer sa rémunération
- de nommer le PDG, d'évaluer ses performances et de fixer sa rémunération
- d'approuver le budget de GTIL et les honoraires des cabinets membres
- de superviser la santé financière de GTIL
- de superviser la gestion des risques mondiale de l'entreprise

- de superviser la stratégie en matière de technologie et d'innovation
- de superviser les questions générales de gouvernance, telles que la composition et les performances du Conseil.

Président du Conseil

Le président du Conseil (le Président) joue un rôle proactif, en s'assurant que le Conseil fonctionne comme un groupe coordonné, en soutien du PDG, afin de mettre en œuvre la stratégie mondiale. Judith Spriester a été nommée présidente à partir du 1er janvier 2020 pour un mandat de trois ans, remplaçant Scott Barnes, qui avait effectué deux mandats de cinq ans au total. Judith est la première présidente indépendante de GTIL. Le rôle du président est essentiel pour créer les conditions nécessaires à un conseil d'administration hautement efficace axé sur le développement stratégique mondial du réseau Grant Thornton.



Composition du Conseil supérieur à compter du 30 septembre 2022

- **Peter Bodin**, CEO
- **Nathalie Boyer**, Canada (waarnemer)
- **Mauricio Brizuela**, Mexico
- **Robert Dambo**, Frankrijk
- **David Dunckley**, Verenigd Koninkrijk
- **Martin Geh**, onafhankelijk lid
- **Anna Johnson**, Zweden
- **Kevin Ladner**, Canada (waarnemer)
- **Li Huiqi**, China
- **Michael McAteer**, Ierland
- **Ngozi Ogwo**, Nigeria
- **Victor Sekese**, Zuid-Afrika
- **Seth Siegel**, Verenigde Staten
- **Judith Spriester**, Voorzitter en onafhankelijk lid
- **Florence Tondou-Melique**, onafhankelijk lid
- **Shigeyoshi Yamada**, Japan

Membres indépendants du Conseil

Les membres indépendants du Conseil apportent une perspective commerciale extérieure précieuse aux délibérations du Conseil, renforcent le profil du réseau et améliorent la transparence du Conseil.

Les membres indépendants du Conseil soutiennent la reconnaissance par le réseau de ses responsabilités d'intérêt public et de son attitude vis-à-vis de la qualité, de la gestion des risques et de la gouvernance, ainsi que de l'efficacité du réseau dans l'exécution de ses objectifs stratégiques et de son positionnement sur le marché. Des processus sont en place chez GTIL pour s'assurer que la nomination des membres indépendants du Conseil et leurs services continus soient conformes aux règles d'indépendance applicables.

GTIL a actuellement deux membres indépendants du Conseil: avec un maximum de trois indépendants autorisés par nos documents de gouvernance.

Comités permanents

Sept comités permanents disposent de l'autorité et des pouvoirs pour certaines affaires qui leur ont été déléguées par le Conseil.

- **Le Comité de gouvernance (CG):** assure un fonctionnement et une surveillance efficaces et efficients des structures de leadership et de la performance de GTIL
- **Le Comité Stratégique (CS):** donne des conseils sur le développement, l'alignement et l'exécution de la stratégie mondiale
- **Le Comité du budget et d'audit (CBA):** supervise le budget et les processus d'audit de GTIL pour garantir l'exécution réussie de la stratégie mondiale et le respect des responsabilités fiduciaires de GTIL
- **Le Comité des affaires des cabinets membres (CACM):** prend en compte et détermine la résolution des recommandations formulées par l'équipe de direction mondiale concernant les affaires relatives aux cabinets membres. Les points à prendre en compte comprennent les révocations de cabinets membres, le traitement des plaintes et les modifications proposées des règles et accords qui affectent substantiellement les cabinets membres

- **Le Comité de gestion des risques d'entreprise (CGRE):** assume une responsabilité de surveillance pour garantir qu'un cadre approprié de gestion des risques de l'entreprise est maintenu pour GTIL et ses cabinets membres
- **Le Comité de la Technologie et de l'Innovation (TIC):** supervise la stratégie mondiale de Grant Thornton en matière de technologie et d'innovation et s'assure que les projets mondiaux de technologie et d'innovation soient alignés sur les objectifs commerciaux de Grant Thornton.
- **Le Comité de rémunération du PDG (CRPDG):** exécute les responsabilités du Conseil relatives à l'évaluation annuelle des performances et la rémunération correspondante du PDG, l'adoption des politiques régissant la rémunération et les performances du PDG et la supervision des plans de développement du PDG.

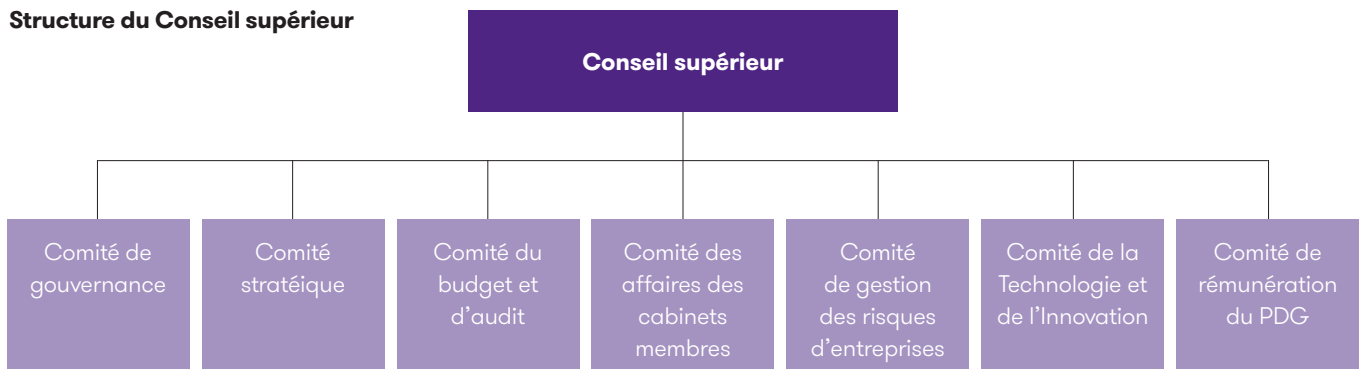
Le recours à des comités permanents permet une décharge plus efficace et efficiente des responsabilités du Conseil et implique d'autres personnes dans les activités du Conseil. Chaque comité permanent est présidé par un membre du Conseil et se compose, sans s'y limiter, de membres du Conseil.

Président-directeur général (PDG)

Le PDG est nommé par le Conseil pour une durée initiale de cinq ans maximum, renouvelable une fois pour une durée de trois ans maximum. En 2017, le Conseil a nommé Peter Bodin, ex-PDG du cabinet membre suédois, PDG de GTIL pour une durée de cinq ans, à compter du 1er janvier 2018.

Le PDG est responsable de la direction de GTIL. Le rôle du PDG comprend l'élaboration et la recommandation de priorités stratégiques mondiales pour ratification par le Conseil, ainsi que la supervision de l'exécution de ces priorités. Le PDG est responsable de la nomination de l'équipe de direction mondiale (GLT), sous réserve de l'accord du Conseil. La GLT assiste le PDG dans l'exécution de la stratégie mondiale. Le PDG travaille en étroite collaboration avec la GLT pour maintenir les politiques et procédures mondiales, y compris celles régissant le travail international pour les lignes de services d'assurance, de fiscalité et de conseil.

Structure du Conseil supérieur



Direction

Global Leadership Team (GLT)

La GLT développe et pilote l'exécution de la stratégie mondiale et est présidée par le PDG. Il s'agit d'un groupe de direction à temps plein destiné à diriger le réseau dans la bonne exécution de la stratégie. Entre eux, les membres de la GLT assument des responsabilités mondiales en matière de développement, de lignes de service, de fonctions et de régions. Le diagramme ci-dessous décrit ces responsabilités au 30 septembre 2022.

Un rôle essentiel de la GLT est de collaborer avec les cabinets membres pour piloter l'exécution de la stratégie mondiale. Notre ambition est d'être reconnu dans le monde entier comme le principal conseiller d'organisations dynamiques en « libérant le potentiel de croissance » de nos collaborateurs, clients et communautés et de devenir le réseau de services professionnels de nouvelle génération.

Elle explique comment Grant Thornton réalisera sa vision et identifie les actions que Grant Thornton entreprendra.

La mise en œuvre de la stratégie s'appuie sur des cadres stratégiques, des investissements prioritaires et des stratégies de croissance adaptés aux marchés que nous choisissons.



Notre stratégie mondiale 2025 est concentrée sur Go Beyond avec:



Capacités stratégiques

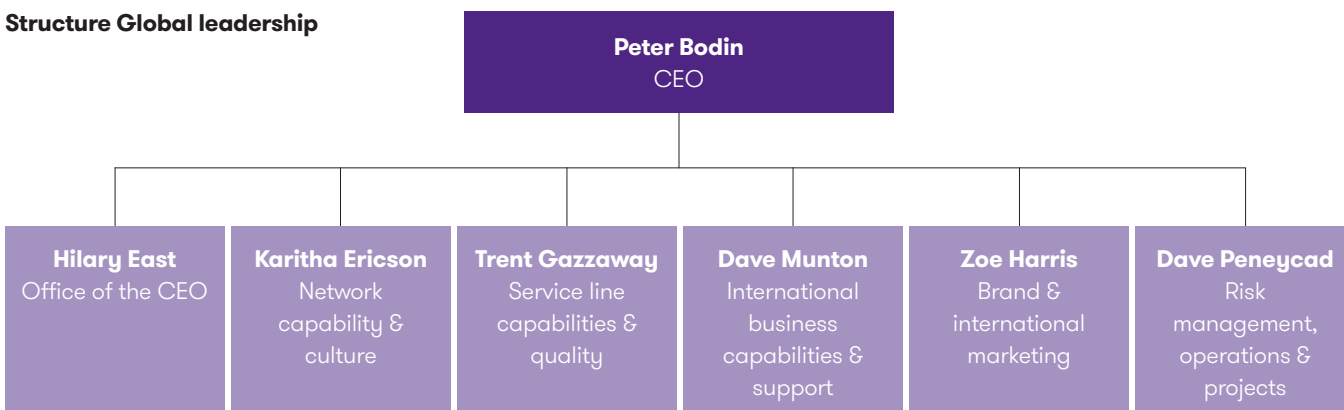


Gestion des risques et qualité



Culture

Structure Global leadership



Comités de pilotage Global Assurance

L'Assurance Strategy Group (ASG) de Grant Thornton, se réunit environ toutes les six semaines. Comme son nom l'indique, l'ASG aide à établir et à exécuter la stratégie d'assurance mondiale, mais il surveille également le paysage de l'audit en constante évolution pour aider à orienter les pratiques d'assurance du réseau sur des sujets tels que l'analyse de données, l'automatisation robotique des processus et les efforts de réforme de l'audit dans le monde. Les membres de l'ASG sont les responsables de l'audit des entreprises membres en Australie, au Canada, en France, en Inde, au Japon, au Royaume-Uni et aux États-Unis.

En plus du vaste mandat de l'ASG, le Global Assurance Quality Steering Committee (GAQSC) de Grant Thornton, qui est distinct, examine en profondeur les questions qui peuvent influencer la qualité de l'audit. Le GAQSC est actuellement présidé par l'associé directeur national pour la gestion des risques d'audit de Grant Thornton LLP au Canada. Les membres comprennent des pays tels que: l'Australie, le Brésil, le Canada, les Philippines, la Chine, la France, l'Inde, le Japon, le Royaume-Uni et la Grèce, et les projets clés comprennent:

Implémentation de l'International Standard of Quality Management (ISQM 1)

En réponse à l'exposé-sondage de la norme ISQM 1, GTIL a élaboré une première stratégie ISQM 1 pour préparer le réseau et les cabinets membres à la nouvelle norme. Les priorités actuelles du comité comprennent l'élaboration de directives ISQM 1 et d'un plan de suivi de la conformité.

Root Cause Analysis

Le réseau a produit une boîte à outils qui explique les critères aux cabinets membres pour l'exécution d'une analyse des causes fondamentales et fournit un modèle à ceux-ci pour mener à bien ce processus. Des ressources détaillées et des modèles ont également été mis à disposition.

Lanceur d'alerte

Pour répondre aux nouvelles obligations de la norme ISQM 1, le Global Assurance Quality Steering Committee (GAQSC) a fourni des conseils et des critères de référence globaux relatifs aux programmes de dénonciation.

Audit Quality Recognition (AQR) Framework

Le GAQSC a également publié des directives à l'intention des cabinets membres sur un cadre permettant de lier la rémunération des partenaires d'audit à la qualité et à l'éthique. Ces directives encouragent la reconnaissance de la bonne qualité par le suivi d'indicateurs de qualité positifs, et l'amélioration de la qualité par le suivi de certains indicateurs de qualité négatifs. Le cadre AQR, fondé sur les principes suivants, est conçu pour garantir que la récompense est matériellement liée à la qualité du travail.

Contrôle qualité et management

L'engagement permanent de Grant Thornton envers la qualité et la transparence de l'audit.

Grant Thornton Belgium considère que le cœur de la qualité de l'audit repose sur les meilleures pratiques, procédures et appréciations dont nous disposons pour obtenir une assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives pour nos clients et les parties prenantes. Cela implique le maintien de l'indépendance, le respect des lois belges et internationales et des normes d'audit, et la présentation de recommandations impartiales et de perspectives appropriées à nos clients.

GTIL établit un cadre de qualité "The Grant Thornton global Quality framework". Ce cadre est un document de référence fondamental qui spécifie les normes de contrôle de qualité requises pour tous les domaines de services des cabinets membres de Grant Thornton dans le monde entier. Les fonctions de qualité du conseil, de la fiscalité et de l'assurance ont approuvé une norme de qualité commune. Ce cadre est étayé par des politiques et des procédures élaborées par les services individuels et Grant Thornton International Ltd. Il s'agit d'un point de référence permanent qui définit les attentes de tous les cabinets membres en matière de prestation de services selon des normes convenues. Il définit notre "tone at the top". Il s'agit d'un engagement formalisé et documenté sur les normes de qualité que notre organisation doit toujours respecter. Le cadre de qualité est conçu pour être simple et clair et donne la priorité aux normes de qualité les plus importantes. Il ne s'agit pas d'une liste exhaustive de toutes les normes exigées des entreprises membres. Il constitue un point de départ pour toutes les initiatives en matière de qualité, publiées sur une base évolutive. Le cadre fournit des principes généraux pour les processus de qualité et de risque.

Les entreprises dirigeantes doivent répondre aux critères suivants :

- Leadership
- Exigences éthiques
- Acceptation et suivi de la mission
- Le personnel
- Missions
- Contrôle

Quality Control Manual

La qualité de l'audit est un élément essentiel de l'activité de Grant Thornton. Les politiques, la qualité, les procédures et les contrôles qui soutiennent la qualité sont regroupés dans le manuel de contrôle de la qualité englobant les politiques de qualité de Grant Thornton International (GTIL) qui se conforme

Quels sont les avantages du cadre qualité?

1. Il contribue à la stratégie du réseau 2025 Go Beyond en plaçant la qualité au cœur de tout ce que nous faisons.
2. Il clarifie les obligations de qualité des membres et nous rend responsables du respect de ces normes.
3. Il garantit qu'il existe des normes de qualité communes pour tous les services et que les cabinets membres peuvent promouvoir une plus grande coopération transfrontalière.
4. Il envoie un message aux parties prenantes externes telles que les investisseurs, les clients et les régulateurs que nous nous engageons à fournir des services de haute qualité et à promouvoir la confiance du public dans notre profession.

(ISQC 1) et au code de déontologie publié par l'IESBA, d'une part, et aux exigences spécifiques qui sont d'application dans un contexte belge, d'autre part. GTIL publie et met à jour annuellement des procédures de contrôle et de gestion de la qualité qui s'appliquent à toutes les sociétés membres. L'IAASB a approuvé la nouvelle norme internationale sur le management de la qualité qui entrera en vigueur à partir de décembre 2022. GTIL a publié un manuel de gestion de la qualité version 2022, qui est conforme à la norme ISQM 1 et sert de guide avec d'autres documents d'assistance, des modèles et un cadre pour la mise en œuvre de la norme ISQM 1 par les cabinets membres. Grant Thornton Réviseurs d'Entreprises est tenu de mettre en place et de maintenir un système de gestion de la qualité (SoQM) comprenant la conception, la mise en œuvre, le testing et l'évaluation de l'efficacité opérationnelle des procédures, des contrôles et de la gestion de la qualité. Tout en nous préparant à ISQM 1, nous adaptons notre SoQM à un modèle davantage basé sur le risque par rapport aux objectifs de qualité définis.

Supervision, consultation et examen

Une culture forte, dans laquelle nos collaborateurs peuvent échanger leur feed-back et se consulter mutuellement par rapport à des questions difficiles, est essentielle à la réussite d'une mission d'audit de haute qualité. Nous l'intégrons tout au long de notre méthodologie d'audit afin de fournir des prestations à haute valeur ajoutée et d'assister les équipes dédiées aux missions d'audit.

Nous utilisons nos vastes ressources, conformément aux exigences de l'ISQC 1, notamment:

- des responsables du contrôle qualité de la mission (EQCR) sur des entités cotées en bourse et d'autres missions spéciales
- des partenaires expérimentés en support pour les missions à haut risque
- des spécialistes techniques (p. ex., évaluations, audit informatique, fiscalité)
- des spécialistes du secteur (international)
- l'équipe Qualité de l'audit
- l'équipe Acceptation des clients.

Cette synergie d'expérience et de compétences techniques – associée à notre culture de stimulation constructive les uns envers les autres – garantit la qualité et la rigueur à toutes les étapes de l'audit.

Analyse des risques

Notre système de gestion de la qualité implique un processus de gestion des risques qui commence par l'identification des risques, formule des réponses par le biais de leur conception et de leur mise en œuvre, et se termine par un suivi et des actions déclenchées par les résultats du suivi. Il s'agit d'un processus continu et circulaire qui nous pousse à améliorer le cadre de gestion des risques tout au long de l'année.

Les politiques et procédures de gestion des risques comprennent les domaines suivants : indépendance, acceptation des clients, fidélisation des clients et procédures de lutte contre le blanchiment d'argent. Au cours de l'année écoulée, Grant Thornton en Belgique s'est concentré sur la transition des politiques et procédures qui couvrent des éléments isolés, comme l'exige ISQC 1, vers une approche intégrée qui reflète le système de gestion de la qualité dans son ensemble.

Par conséquent, nous avons adopté une nouvelle approche qui se concentre sur les risques susceptibles d'affecter la qualité du contrat. Par conséquent, notre système de gestion de la qualité a été révisé à la lumière de ce qui précède, ouvrant la voie à la conformité avec les nouvelles normes de qualité ISQM 1 et ISQM 2.

Nous utilisons pleinement les ressources dont nous disposons pour maintenir une culture rigoureuse d'acceptation des clients et fournir une qualité irréprochable à toutes les étapes d'un audit. Ces ressources comprennent:

- Des systèmes de suivi de la clientèle conformes aux exigences légales et réglementaires belges, ainsi qu'aux protocoles et à la méthodologie d'audit rigoureuse de Grant Thornton International, étayés par une série de logiciels de pointe utilisés à l'échelle mondiale
- Des politiques et procédures utilisées dans notre matériel d'orientation d'audit en ligne avec les normes et réglementations internationales d'audit rigoureuses
- Une formation régulière à l'éthique et à l'indépendance, des programmes « d'alerte » d'audit, et de risques et conformité, des bulletins nationaux et une formation technique
- Des mécanismes de surveillance de la qualité et notre méthodologie de gestion des risques en soutien

Acceptation et suivi de la mission

Un aspect important de la qualité de l'audit est le bon choix des clients. Grant Thornton applique une politique rigoureuse d'acceptation et de suivi de la mission des clients, qui prend en compte les exigences en matière de risques, de complexité et d'expérience spécialisée.

Examen des missions potentielles et des nouvelles missions

Nous évaluons chaque mission d'audit potentielle et actuelle, en l'assignant à une catégorie de risque afin de faciliter la mise en œuvre de procédures de contrôle qualité supplémentaires le cas échéant.

Dans le cas de missions spécifiques telles que des entités cotées et autres entités d'intérêt public, l'équipe d'acceptation des clients, dirigée par l'associé en charge de l'indépendance et de la qualité, doit examiner et approuver les missions proposées. Dans certaines circonstances exceptionnelles, nous consulterons également nos collègues de Grant Thornton International et obtiendrons leur approbation.

Solutions après l'acceptation des clients

Si nous identifions des faiblesses dans la gouvernance et les systèmes de contrôle interne au cours de l'audit, nous collaborons avec les clients pour identifier et recommander des mesures d'amélioration.

Nous suivons un processus annuel similaire pour la poursuite d'une mission. Si nous identifions des changements significatifs dans les circonstances (comme l'intention de devenir une entité cotée) ou si d'autres indicateurs de risque sont présents, nous demandons à l'équipe d'acceptation des clients d'examiner et d'approuver la mission avant que nos équipes ne procèdent à l'audit.

Gouvernance d'entreprise et suivi de la mission

La gouvernance d'entreprise d'un client et la solidité de son système de reporting financier sont essentielles à un audit efficace.

Toute préoccupation que nous identifions au sujet de la gouvernance d'entreprise d'un client au moyen de nos procédures d'acceptation et de suivi des clients doit être soigneusement prise en compte pour déterminer si nous agissons pour ce client.

L'acceptation de nouveaux clients pendant la pandémie de COVID-19 s'est accompagnée de niveaux de risque supplémentaires. Les clients de certains secteurs peuvent présenter des risques de solvabilité plus élevés dans l'environnement actuel ou peuvent licencier des auditeurs en raison de désaccords professionnels. Par conséquent, les cabinets membres ont dû renforcer leurs contrôles pendant la pandémie de COVID-19, notamment par les mesures suivantes :

- une implication accrue des dirigeants des cabinets membres dans les décisions d'acceptation des clients
- une communication accrue avec les auditeurs précédents
- un délai plus long avant l'acceptation pour permettre une diligence raisonnable plus forte
- des niveaux accrus de consultation avec GTIL dans les cas complexes ou litigieux d'acceptation ou de maintien de clients
- discussions relatives à l'acceptation ou le maintien d'un client.

Le développement professionnel comme priorité

Notre activité Assurance donne la priorité au maintien et à l'amélioration des compétences techniques de tous nos collaborateurs, en s'assurant que nous répondons à toutes les références professionnelles et juridiques.

Nous sommes fiers de renforcer le besoin de connaissances générales de l'entreprise, d'excellence technique, de qualité d'audit, d'esprit critique et de comportements éthiques chez tous les membres de l'équipe, de l'initiation aux programmes d'apprentissage continu.

La mise en œuvre de l'expertise technique est une compétence clé qui est examinée au cours de nos entretiens semestriels d'incitation à la performance, en même temps que les plans de développement personnel des membres de l'équipe.

Au sein du département Assurance, nos collaborateurs ont accès à des formations internes et externes sur le reporting financier, le droit des sociétés, l'éthique et les questions d'audit. Celles-ci viennent s'ajouter aux mises à jour techniques annuelles et trimestrielles reçues par toute l'équipe.



Indépendance

L'indépendance par rapport à un client d'audit et d'assurance est primordiale pour la réussite d'une mission, tant en termes juridiques qu'éthiques.

GTIL dispose de politiques et de procédures en matière d'éthique et d'indépendance qui intègrent les exigences du code d'éthique de l'IESBA et les exigences de la SEC et du PCAOB des États-Unis, le cas échéant. Ces politiques et procédures sont modifiées ou complétées, le cas échéant, par les politiques et procédures locales. Inspirer nos collaborateurs à respecter nos normes d'éthique et d'indépendance Les normes d'indépendance commencent au sommet de la hiérarchie. Les partenaires reconnaissent que leur comportement est essentiel au maintien d'un environnement et d'une culture éthiques solides. En outre, les contrôles internes que nous avons mis en place pour soutenir notre environnement éthique sont régulièrement surveillés dans le cadre des solides procédures de contrôle interne du cabinet.

Lorsque nous acceptons un client d'audit, les politiques et processus stricts de Grant Thornton Belgium nous empêchent de fournir des services prohibés.



Les collaborateurs de Grant Thornton affectés à une mission doivent respecter:

- Les règles d'indépendance prescrites par l'article 23 de la loi du 7 décembre 2016 et l'article 13 du règlement (UE) n° 537/2014
- Les normes et codes professionnels
- Les législations et réglementations étrangères pertinentes
- Les politiques internes de Grant Thornton, y compris les déclarations selon lesquelles les membres de l'équipe sont libres d'intérêts financiers prohibés et de relations avec un client, sa direction, ses partenaires et ses propriétaires importants.

Utilisation du cadre d'indépendance de Grant Thornton International

Conformément aux meilleures pratiques, nous adoptons les politiques globales de Grant Thornton International visant à préserver l'indépendance dans le cadre des missions d'assurance et à identifier les circonstances susceptibles de présenter un conflit d'intérêts.

Les politiques et procédures globales en matière d'indépendance de notre cabinet sont basées sur le Code d'éthique des comptables professionnels de l'International Ethics Standards Board (IESBA), assorti de prescriptions supplémentaires qui régissent le respect de nos processus de vérification de l'indépendance globale et des relations internationales.

Nous adaptons nos politiques d'indépendance globales aux exigences locales, y compris celles décrites à l'article 23 de la loi du 7 décembre 2016 et à l'article 13 du règlement (UE) n° 537/2014.

Surveillance de l'indépendance personnelle

Nous surveillons l'indépendance personnelle grâce à notre Risk & Compliance Group et au système global d'indépendance (GIS) en ligne. Les contrôles sont également intégrés dans notre outil d'acceptation et de suivi des services autres que ceux d'audit pour nous assurer que nous avons consulté et demandé l'approbation de fournir ces services. Dans le cas où un conflit peut survenir, nous consultons l'associé responsable de la mission d'audit afin de déterminer les mesures de sauvegarde appropriées et d'éliminer les menaces pesant sur l'indépendance ou les préoccupations éthiques.

Rotation des associés et autres contrôles de conformité

Lorsque les clients sont des entités d'intérêt public ou des entités cotées en bourse, nous veillons à ce que les dispositions en matière de rotation et d'indépendance soient conformes à la législation en vigueur.

Suivi de l'autonomie personnelle

Nous contrôlons l'indépendance personnelle par l'intermédiaire de notre groupe "Risques et conformité" et du système global d'indépendance (SIG) basé sur Internet. Des contrôles sont également intégrés dans nos outils d'acceptation et de continuation pour les services non-liés à l'audit afin de garantir que nous consultons et demandons l'approbation de ces services. Dans les cas où un conflit peut survenir, nous consultons l'associé chargé de la mission d'audit afin de déterminer les mesures de protection appropriées et de répondre aux préoccupations en matière d'indépendance ou d'éthique.

Le maintien de l'objectivité et de l'indépendance est essentiel pour préserver la réputation de Grant Thornton Belgium.

Pratiques

Grant Thornton dispose d'un solide système de vérification de l'indépendance et des conflits, qui vise à identifier les conflits d'intérêts potentiels le plus rapidement possible et à les traiter de manière appropriée.

L'indépendance a une signification particulière dans l'environnement de l'audit, mais elle est tout aussi pertinente dans l'ensemble du cabinet. Les normes d'indépendance sont clairement définies dans notre politique et nos directives d'indépendance et dans notre manuel sur la qualité et le contrôle de l'assurance.

La conformité en matière d'indépendance est surveillée activement et le cabinet, les associés et les responsables en contact avec les clients sont tenus d'enregistrer leurs intérêts financiers (et ceux de leurs parents proches) dans notre système de suivi automatisé, le système global d'indépendance (GIS).

Les intérêts financiers du cabinet et de ses entités affiliées sont également enregistrés dans le GIS. Une liste des clients d'audit du cabinet détenant des titres cotés en bourse est tenue à jour et peut être consultée sur l'intranet du cabinet par tous les collaborateurs de Grant Thornton. Le respect de la politique d'indépendance par l'ensemble du personnel du cabinet fait l'objet d'une vérification formelle annuelle.

Afin de conserver notre objectivité lors de la prestation de services à nos clients, nous avons mis en place des politiques et procédures visant à identifier tout client, fournisseur ou toute relation d'affaires existant(e) avec un client potentiel ou sa filiale avant d'accepter la mission. La nature et l'efficacité des procédures du cabinet pour maintenir son indépendance font l'objet d'un examen permanent. Nous obtenons l'assurance de leur fonctionnement à partir des audits annuels des comptes utilisateurs dans le GIS, des revues de dossiers d'audit au moment de leur signature (Cf. cold review) et des revues internes des domaines d'activités non liés à l'audit du cabinet. Si des faiblesses ou des défaillances sont révélées, des mesures correctives appropriées seront prises.

Nos procédures sont conçues de manière efficace et fonctionnent généralement comme prévu.

Nous avons rejoint d'autres cabinets membres de Grant Thornton en adoptant le système de relations mondiales (GRS) – le système d'indépendance de Grant Thornton International – une solution automatisée pour faciliter la collecte et l'évaluation des déclarations d'indépendance individuelles. Nous avons également amélioré notre programme d'évaluation des risques des fournisseurs qui intègre des considérations d'indépendance et nous avons fourni un nouveau format pour

toutes les formations sur l'indépendance.

Le système GRS de Grant Thornton est une application Web mondiale qui rationalise le processus de vérification des relations internationales (IRC) entre les cabinets membres de Grant Thornton et fournit des informations sur les relations clients et commerciales dans le monde entier, ce qui aide à identifier les possibilités de développement commercial transfrontalier. Cet outil de vérification des relations mondiales a été déployé dans tous les cabinets membres de Grant Thornton au cours de l'exercice 2018. Il a facilité la préparation, la communication et le flux de travail des demandes de vérification des relations internationales.

Il fournit une plate-forme robuste et comprend des processus réguliers d'évaluation des menaces potentielles à l'indépendance ou des conflits d'intérêts identifiés lors de l'acceptation des clients.

Le non-respect continu ou répété par tout utilisateur du GIS de ses obligations sera transmis au PDG, en plus des sanctions imposées en cas de non-respect du GIS par Grant Thornton International. Les violations sont également prises en compte lors des évaluations des performances des associés et des membres de l'équipe.

Notre méthodologie d'audit

Grant Thornton considère la qualité comme un élément essentiel du département assurance. Les cabinets membres se concentrent sur la prestation de missions de haute qualité avec un service aux clients exceptionnel dans un environnement en constante évolution.

Le réseau mondial a établi des normes, des systèmes de prestation de services, des contrôles et des systèmes de gestion des risques pour fournir le cadre nécessaire afin de répondre aux normes professionnelles. Les cabinets membres reçoivent un soutien et des ressources pour aider à maintenir la qualité, y compris:

- une méthodologie d'audit, avec un logiciel en support
- les politiques et procédures contenues dans les manuels d'audit référencées par rapport à l'audit international, au contrôle qualité, aux normes d'indépendance et d'éthique
- des protocoles qui permettent aux cabinets membres de consulter l'équipe des normes d'audit mondiales et, si nécessaire, des spécialistes de l'audit d'autres cabinets membres
- protocoles permettant aux cabinets membres de consulter un service d'assistance des normes internationales d'information financière (IFRS)
- un service intranet complet qui contient des informations à jour pour les cabinets membres sur les normes d'audit, de reporting financier, d'éthique et d'indépendance, et des conseils sur leur application efficace.

Méthodologie et technologie d'audit globales

Grant Thornton utilise une méthodologie d'audit globale et une suite d'outils appelées Voyager/Leading Effective Audit Practice (LEAP).

Nous commençons à promouvoir la qualité par une méthodologie d'audit mondiale qui répond aux exigences strictes des normes internationales d'audit (ISA). Chaque cabinet membre localise ensuite notre méthodologie mondiale pour répondre aux exigences de sa juridiction et de sa réglementation.

Nous rendons opérationnelle notre méthodologie d'audit par le biais d'un programme d'apprentissage mondial appelé ISA Proficiency Series. Ce programme guide chaque auditeur de Grant Thornton à travers les ISA et culmine avec la simulation Audit 360 qui amène l'auditeur à planifier une mission en utilisant notre méthodologie d'audit mondiale. Cette formation est complétée par une formation personnalisée pour toutes les exigences locales qui peuvent différer des ISA, comme pour les audits soumis aux normes établies par le Public Company Accounting Oversight Board des États-Unis.

Cybersécurité

L'un des risques les plus importants auxquels la profession est confrontée est le risque d'une violation de cybersécurité. GTIL a mis en œuvre un programme de cybersécurité mondial suivi pour atténuer l'exposition du réseau aux menaces de cybersécurité grâce à une approche juridique, des risques et de la technologie intégrée.

Tous les cabinets membres doivent respecter des normes minimales de cybersécurité, qui ont été étendues en 2021 pour mieux s'aligner sur le paysage croissant des menaces. Le programme Global Cybersecurity Compliance Review (GCCR) valide la mise en œuvre des normes minimales et soutient les auto-évaluations de conformité par le biais d'examen tiers basés sur les risques.

Le programme de surveillance mondiale du réseau utilise plusieurs sources d'informations pour identifier en temps réel les changements dans les vulnérabilités de sécurité potentielles. Il s'agit notamment d'un service d'évaluation de la sécurité par des tiers, de la cadence de gestion des correctifs et des vulnérabilités, et de la surveillance des failles de sécurité et de données sur le dark web.

Enfin, la réponse aux incidents est essentielle à la préparation. Tous les cabinets sont tenus de mettre en place des plans de réponse aux incidents et de tester leurs plans régulièrement. En cas d'incident, les cabinets ont accès à une assistance spécialisée 24h / 24 et 7j / 7. Lorsqu'un incident touche plus d'une entreprise membre, les entreprises sont également tenues de partager en temps réel les informations relatives aux incidents de cybersécurité via un portail central. Certaines entreprises ont également souscrit une assurance cybersécurité pour obtenir une assistance rapide en cas d'incident dépassant les capacités des ressources existantes du cabinet.

Gestion de crise

À l'ère de la connectivité et de la technologie, les situations locales peuvent rapidement se transformer en "crises" ayant des implications transfrontalières. Cela n'a jamais été aussi vrai que lors de l'impact de la pandémie mondiale. Il est important d'avoir une approche commune pour identifier de telles situations et y répondre. Chaque entreprise membre est tenue d'avoir son propre plan de gestion de crise qui, au minimum, comprend un processus de signalement à suivre par les employés si un problème est identifié (y compris un processus permettant aux employés de signaler les problèmes de manière confidentielle), et une liste des contacts internes clés qui composent l'équipe de gestion de crise de l'entreprise.

La gestion des risques est une activité à l'échelle de l'entreprise supervisée par le comité de gestion des risques de l'entreprise (ERMC). L'ERMC est composé de plusieurs membres du Conseil supérieur, dont l'un des membres indépendants de GTIL. L'ERMS rend compte de ses activités au conseil d'administration.

La gestion des risques de l'entreprise chez Grant Thornton se concentre sur les processus d'identification, de surveillance et de gestion des risques clés d'une manière hiérarchisée, y compris un fort accent sur les procédures continues pour surveiller la qualité et les améliorations nécessaires.

La global leadership team (GLT) surveille les risques professionnels avec le soutien opérationnel de la fonction de gestion des risques mondiaux sous la direction du directeur global de la gestion des risques et de l'indépendance.

Communiquer nos conclusions d'audit

Le rapport de planification de l'audit et le rapport sur les conclusions de l'audit

Le processus d'audit de Grant Thornton Belgium ne consiste pas seulement à émettre un rapport d'audit standard. Nous nous efforçons d'améliorer les activités de nos clients – dans le respect des directives réglementaires – en travaillant à combler l'écart entre notre processus d'audit et la façon dont les comités d'audit, les conseils et les personnes chargées de la gouvernance comprennent ces processus.

Pour y parvenir, nous utilisons des outils tels que le rapport de planification de l'audit et le rapport sur les conclusions d'audit, qui apportent des précisions sur des sujets tels que:

- le périmètre de notre audit
- les menaces et anomalies identifiées
- les principaux risques et décisions
- les problèmes émergents
- les changements réglementaires
- toute autre conclusion qui doit être communiquée.

Facteurs affectant la qualité de l'audit en dehors du contrôle des auditeurs

Des facteurs que l'équipe affectée à la mission ne peut pas anticiper ou contrôler se présentent à de nombreuses reprises.

En nous appuyant sur les connaissances de l'équipe à propos du client, nous pouvons identifier des facteurs qui échappent au contrôle de notre processus d'audit comme des risques au sein de nos outils d'audit. Notre culture collaborative et nos processus internes garantissent que les équipes chargées de la mission mettent en place les bonnes réponses pour traiter ces risques tout au long de l'audit.

Voici quelques exemples de facteurs se trouvant en dehors du contrôle des auditeurs qui sont susceptibles d'affecter la qualité de l'audit:

- la culture du client et son attention pour le reporting financier
- les ressources de l'équipe financière interne du client et de son comité d'audit
- la qualité, l'actualité et la disponibilité des informations financières du client
- l'évolution de l'environnement réglementaire dans lequel évolue le client, y compris les délais de reporting.

Reporting aux clients – Rapport sur les conclusions d'audit

À la suite de tests approfondis, d'analyses et du recours à l'appréciation professionnelle, nos équipes chargées de la mission rendent compte aux clients à l'aide du rapport d'audit officiel (le rapport d'audit) – qui est rendu public, et d'un rapport interne sur les conclusions de l'audit.

Ce rapport expose les principales considérations, appréciations et résultats de notre audit. Le contenu et le format sont adaptés aux besoins de chaque client, mais le rapport reprend toujours:

- la portée et l'approche de notre audit
- une explication de toute question d'éthique ou d'indépendance (y compris les mesures de protection en place)
- les principales appréciations d'audit
- la description de toute faiblesse de contrôle identifiée
- un aperçu des changements à venir dans les exigences de reporting ou d'autres changements législatifs/ réglementaires pertinents.

Les rapports d'audit pour les missions pour des clients cotés contiennent également une description des points clés de l'audit (KAM) identifiés au cours de l'audit et des procédures pour y répondre.

Dans le cadre de la rédaction et de la finalisation des rapports d'audit pour les entités cotées, une équipe qualifiée effectue une revue qualité complète de la description des KAM identifiés et des moyens par lesquels l'audit a traité chaque problème. Ce processus garantit que nos rapports d'audit étendus sont complets et compréhensibles pour les investisseurs, y compris ceux qui n'ont pas de connaissances techniques comptables.



Activité de surveillance

Selon l'adage, l'amélioration continue vaut mieux que la perfection retardée. L'activité Assurance de Grant Thornton Belgium prend en compte les recommandations de toutes les revues – internes et externes – et les intègre dans ses plans pour une amélioration continue de la qualité des audits. Nous surveillons et répondons également aux évolutions permanentes de la réglementation, du secteur et d'autres évolutions dans le domaine du reporting financier et de l'audit, apportant ainsi de nouvelles améliorations à la qualité de notre travail.

Revue interne

L'équipe nationale d'assurance qualité pilote le processus des examens internes du contrôle qualité (Internal Quality Control Reviews, IQCR) afin d'évaluer la qualité des travaux d'audit effectués et leur conformité avec le cadre de gestion de la qualité et des risques du cabinet. Les IQCR sont menés sur une période de rotation de deux ans pour capter chaque associé. Les équipes de contrôle sont composées d'associés, de directeurs et de managers expérimentés d'autres bureaux et les missions sélectionnées sont celles que le chef d'équipe du contrôle considère comme plus complexes ou présentant un risque plus élevé.

Le processus IQCR permet de tester l'efficacité de nos contrôles qualité dans des domaines tels que l'acceptation des clients, la formation, le respect des normes éthiques et l'indépendance. Les conclusions du processus IQCR sont ensuite rassemblées dans notre analyse de la revue interne des dossiers pour faire partie de notre plan d'action qualité de l'audit.

L'équipe NAQ communique les conclusions thématiques de l'analyse - des dossiers sélectionnés pour la revue interne - à l'ensemble de l'équipe Assurance au moyen de sessions de formations régulières, d'ateliers et de mises à jour techniques. Nous veillons à intégrer les axes d'amélioration dans les plans d'actions qualité de l'audit.

Au cours de l'exercice 2021, l'inspection qualité interne de Grant Thornton a examiné 6 dossiers de mission.

Contrôle interne

Grant Thornton Belgium s'engage dans des programmes de surveillance continus, le tout dans le but d'assurer en permanence la solidité de notre cadre de qualité et de nos performances, en plus de notre processus IQCR.

Ces politiques strictes de contrôle interne comprennent:

- Grant Thornton International Audit Review (GTAR) – dernière inspection, septembre 2021. Grant Thornton International a examiné 6 dossiers de mission.

Programme interne d'examen du contrôle qualité

Le programme d'examen IQCR du cabinet s'étend au-delà de l'examen des dossiers de mission individuels. Le programme évalue la conception et la mise en œuvre des politiques et procédures du cabinet, et l'efficacité avec laquelle elles servent leur objectif. Il comprend un volet d'examen de la conformité pour évaluer la performance par rapport à la législation pertinente, aux normes réglementaires, aux codes sectoriels et à nos propres politiques.

À titre d'exemple, les cabinets membres de Grant Thornton utilisent le mécanisme de reporting international standardisé ISQC 1 de Grant Thornton pour constituer la base des examens internes. Chaque cabinet membre soumet un rapport final d'inspection de son système de contrôle qualité à Grant Thornton International pour suivi et contrôle.

Ceci est conforme aux exigences des normes suivantes:

- ISQC 1, le contrôle qualité des cabinets qui effectuent des audits et des examens d'informations financières historiques et d'autres missions d'assurance et de services connexes.
- Normes internationales d'audit (ISA 220), Contrôle qualité des audits d'informations financières historiques.
- Code de déontologie des comptables professionnels de l'IESBA.

Niveau d'engagement

Les associés et les responsables de la qualité des missions sont affectés au suivi de la qualité en temps réel

Niveau des cabinets membres

Dans le cadre des revues de contrôle de qualité interne, les cabinets membres sont tenus de revoir les missions terminées selon un calendrier qui garantit que tous les associés sont examinés régulièrement, généralement une fois tous les 3 ans

Niveau global

Les entreprises membres sont contrôlées par l'équipe de qualité mondiale sur une base régulière, généralement une fois tous les trois ans

Intégrer la surveillance externe des activités d'assurance

Engagement auprès des régulateurs

L'évolution de l'environnement réglementaire de l'audit a un effet clair sur la qualité des travaux d'assurance. Dans ce contexte, les cabinets membres de Grant Thornton entretiennent une relation ouverte et constructive avec leurs régulateurs nationaux, en cohérence avec notre politique globale de valorisation du contrôle externe. Tout comme, nous accueillons et apprécions les commentaires que nous recevons de notre régulateur et n'hésitons pas à les intégrer dans notre système de gestion de la qualité, tout en nous efforçant de continuer à nous mettre à jour et à nous améliorer à mesure que de nouvelles circonstances se produisent et que de nouvelles connaissances sont acquises.

En tant que réseau international leader de cabinets de services professionnels indépendants, Grant Thornton se réunit plusieurs fois par an avec le Forum international des régulateurs d'audit indépendants (IFIAR) et contribue régulièrement au débat public sur les grandes questions sectorielles.

Le rôle de Grant Thornton en tant qu'acteur dans le marché belge

Les collaborateurs de Grant Thornton participent activement à divers conseils, comités, groupes de travail et forums au sein d'un large éventail d'organes et de sujets, et fournissent des commentaires et du feedback sur le point de vue du cabinet concernant les développements prévus et les problèmes.

Examens externes

Conformément à nos exigences légales et réglementaires, Grant Thornton est soumis à un programme de suivi régulier de sa qualité d'audit, ainsi qu'à un suivi du respect des règles d'indépendance.

Le dernier contrôle qualité mené par le Collège de Supervision belge des Réviseurs d'Entreprises a eu lieu en 2019. Le rapport final a été délivré au début de l'année 2021.

Répondre aux examens



Atténuation des risques

Grant Thornton évalue tous les risques identifiés au moyen d'un examen et d'activités de suivi, et détermine des mesures correctives et d'amélioration (IA) appropriées pour les problèmes identifiés.

Les résultats sont communiqués aux équipes de direction du cabinet à tous les niveaux, y compris au Conseil. Les résultats de nos programmes de surveillance de la qualité et d'évaluation des risques sont utilisés pour allouer efficacement les ressources nécessaires au maintien ou à l'amélioration de la performance de la qualité.

Toutes les violations de la conformité sont soigneusement examinées au cas par cas et une enquête est menée pour déterminer l'influence, l'étendue et les raisons de la violation, puis les mesures appropriées pour y remédier.

L'objectif de notre programme de conformité est de minimiser le risque qu'une violation se produise et d'en atténuer l'incidence si une telle violation se produit.

Au cours des douze derniers mois, aucune question n'a été soulevée qui, selon nous, a eu - ou pourrait avoir - un effet négatif significatif sur la qualité de nos audits statutaires.

Déclaration relative aux systèmes internes de contrôle qualité du cabinet

La Managing Partner assume l'ultime responsabilité des systèmes de gestion de la qualité de Grant Thornton et de la mise en place de systèmes de contrôle interne appropriés dans l'ensemble du cabinet.

Les politiques et procédures qui servent de base au système de gestion de la qualité pour Grant Thornton Belgium et Grant Thornton Réviseurs d'Entreprises sont conçues pour gérer, plutôt qu'éliminer, le risque de non-atteinte des objectifs commerciaux ou, dans le cas des contrôles financiers, le risque d'anomalies significatives dans nos états financiers. En conséquence, elles ne fournissent qu'une assurance raisonnable et non absolue contre une telle défaillance ou anomalie significative.

Au travers des activités de l'année, le Conseil a revu:

- la conception et l'exploitation des systèmes de gestion de la qualité tels que décrits dans le présent rapport
- les conclusions des inspections réglementaires et le suivi ultérieur et/ou les mesures correctives
- les rapports de l'organisme de réglementation belge CTR/CSR
- les rapports de Grant Thornton International et de divers programmes de conformité gérés par notre cabinet sur les systèmes de contrôle qualité du cabinet
- l'évaluation de l'influence de la non-conformité sur les tableaux de bord des associés.

L'examen par le Conseil n'a pas identifié de défaillance ou de faiblesse qu'il estime significative, mais bien des actions qui, selon lui, renforceront les contrôles afin d'atténuer les risques importants. Sur la base de cet examen, la Managing Partner est satisfaite du bon fonctionnement des systèmes internes de contrôle qualité du cabinet. En outre, la Managing Partner confirme qu'un examen interne de nos processus d'indépendance internes a été réalisé au cours de l'année.

Nous cherchons en permanence à améliorer tous les aspects de notre activité et nous utilisons les conclusions de l'examen du cabinet, d'autres examens internes et des examens réglementaires externes pour améliorer notre système de contrôle qualité.



Rolf Declerck

Quality & Risk Partner

T +32 9 274 39 27

E Rolf.Declerck@be.gt.com

Informations financières

Chiffre d'affaires consolidé	2022	2021
	26.126.848	23.035.255
Chiffre d'affaires Grant Thornton Réviseurs d'Entreprises	2022	2021
Produits provenant du contrôle légal des états financiers annuels et des états financiers consolidés des entités d'intérêt public et des entités appartenant à un groupe de sociétés dont l'entreprise mère est une entité d'intérêt public	89.180	52.608
Produits provenant du contrôle légal des états financiers annuels et des états financiers consolidés des autres entités	7.085.821	5.528.505
Produits provenant de services non liés à l'audit fournis à des entités contrôlées par le commissaire aux comptes ou le cabinet d'audit	904.215	626.878
Produits provenant de services non liés à l'audit fournis aux autres entités	3.873.250	3.317.906
Chiffre d'affaires total	11.952.467	9.525.896
Nombre d'employés consolidé	2022	2021
En ETP	208	193
Effectifs	218	201

Organismes d'intérêt public*

Voici une liste des organismes d'intérêt public pour lesquelles nous avons effectué des audits statutaires au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2022:

- Société Publique de Gestion de l'Eau SA (RPM 0420.651.980)

Intercommunales

Voici une liste des intercommunales pour lesquelles nous avons effectué des audits statutaires au cours de l'exercice clos le 31 décembre 2022:

- Resa SA (RPM 0847.027.754)

Société de logement de Service Public

- Néant

*Le présent rapport qui couvre l'exercice clôturé le 31 décembre 2022 est rédigé et publié conformément à l'article 2 du Décret wallon du 30 avril 2009 relatif aux missions de contrôle des réviseurs au sein des organismes d'intérêt public, des intercommunales et des sociétés de logement de service public, et l'article 23 de la loi du 7 décembre 2016 portant organisation de la profession et de la supervision publique des réviseurs d'entreprises. Il se rapporte à Grant Thornton Réviseurs d'Entreprises srl.

Contactez-nous

Découvrez comment Grant Thornton en Belgique peut vous aider à libérer le potentiel de croissance de votre entreprise.

Anvers

Uitbreidingstraat 72 bte 7
2600 Antwerpen
T +32 (0)3 235 66 66
E anvers@be.gt.com

Bruxelles

Medialaan 50
1800 Vilvoorde
T +32 (0)2 242 11 40
E bruxelles@be.gt.com

Gand

ABSoluut Plaza
Schoonzichtstraat 23B
9051 Sint-Denijs-Westrem
T +32 (0)9 274 39 15
E gent@be.gt.com

Jumet

Rue de Bordeaux 50 bte 1
6040 Jumet
T +32 (0)71 82 25 90
E jumet@be.gt.com

Tournai

Rue du Progrès 4B
7503 Tournai (Froyennes)
T +32 (0)69 84 78 44
E tournai@be.gt.com

Turnhout

Parklaan 49 bte 7
2300 Turnhout
T +32 (0)14 47 30 70
E turnhout@be.gt.com



Ria Verheyen

Managing Partner
T +32 2 362 19 19
E Ria.Verheyen@be.gt.com



Gunther Loits

Head of Audit & Assurance
T +32 2 362 19 18
E Gunther.Loits@be.gt.com



ANNEXE 1

Liste des commissaires aux comptes du réseau dans l'UE / EEE

Cette liste reprend les membres du réseau qui sont implantés dans l'UE / EEE au 30/09/2022.

Country	Legal entity	Country	Legal entity
Austria	Grant Thornton Austria GmbH	Ireland	Grant Thornton (NI) LLP
Belgium	Grant Thornton Bedrijfsrevisoren CV	Italy	Ria Grant Thornton S.p.A.
Bulgaria	Grant Thornton OOD	Latvia	Grant Thornton Baltic Audit SIA
Croatia	Grant Thornton revizija d.o.o.	Lichtenstein	Grant Thornton AG, Schaan
Cyprus	Grant Thornton (Cyprus) Ltd	Lithuania	Grant Thornton Baltic UAB
Czech Republic	Grant Thornton Audit s.r.o.	Lithuania	Grant Thornton Baltic UAB Kauno filialas
Denmark	Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab	Lithuania	Grant Thornton Baltic UAB Klaipėdos filialas
Estonia	Grant Thornton Baltic OÜ	Luxembourg	Grant Thornton Audit & Assurance
Finland	Revico Grant Thornton Oy	Malta	Grant Thornton Malta
Finland	Idman Vilen Grant Thornton Oy	Netherlands	Grant Thornton Accountants en Adviseurs BV
Finland	Advico Finland Oy	Norway	Grant Thornton Revisjon AS
France	Grant Thornton	Poland	Grant Thornton Frąckowiak Sp. z o.o sp.k.
France	AEG Finances	Poland	Grant Thornton Polska Sp. z o.o. Sp.k
France	IGEC	Portugal	Grant Thornton & Associados, SROC,Lda
France	Tuillet Audit	Romania	Grant Thornton Audit SRL
France	Cabinet Didier Kling & Associes	Slovak Republic	Grant Thornton Audit, s.r.o.
France	Carib Audit & Conseil	Slovenia	Grant Thornton Audit d.o.o.
Germany	Grant Thornton AG	Spain	Grant Thornton, S.L.P.
Germany	Grant Thornton GmbH & Co. KG	Sweden	Grant Thornton Sweden AB
Germany	Trinavis GmbH & Co. KG		
Germany	WPG Wohnungswirtschaftliche Prüfungs- und Treuhand GmbH		
Germany	Grant Thornton ALPEN-ADRIA Wirtschaftsprüfung GmbH		
Gibraltar	Grant Thornton (Gibraltar) Ltd		
Greece	Grant Thornton SA		
Hungary	Grant Thornton Audit Kft.		
Ireland	Grant Thornton		